

E-LEARNING:

eleve o aprendizado
de equipes inteiras



- ➔ **Como anda o aprendizado em sua empresa?**
- ➔ **Treinamentos são uma constante nos seus planos estratégicos?**
- ➔ **Sua empresa ainda faz questão que os treinamentos sejam presenciais?**

É desta forma que começaremos este e-book. Com perguntas que levem à reflexão e que possam despertar, nas áreas voltadas às necessidades dos colaboradores, novas maneiras de motivá-los e, claro, de engajá-los.

Descubra como levar conteúdos efetivos que aperfeiçoem as habilidades profissionais e que respeitem as características e perfis de equipes inteiras.

Atualize, com sucesso, as definições de educação corporativa da sua organização!

E-learning: a metodologia que veio para ficar!



Traduzido para o português, o termo e-learning significa aprendizagem eletrônica e, a partir daí, fica mais simples entender que o ambiente virtual é o lugar onde a educação corporativa acontece.

Antes da pandemia, o método já era requisitado por um número significativo de empresas, mas, considerando a crise sanitária que tornou o home office, o modelo principal de trabalho, o **e-learning ganhou força e foi intensificado, digitalizando e adaptando** a rotina de treinamentos de muitas organizações.



Mas, e agora que a maioria das empresas retomaram o trabalho de forma híbrida e até mesmo, presencial?

Ainda há necessidade de investir em e-learning?

Não só há necessidade, como em levantamento realizado entre 2019 e 2021 pela CIEB (Centro de Inovação para a Educação Brasileira) e pela Abstartup (Associação Brasileira de Startups), foi identificado **um crescimento de 26%** em empresas que empregam tecnologia para criar soluções inovadoras para a área de educação.

Dentro desse contexto, diversos benefícios fazem do e-learning, um método vantajoso tanto para as organizações quanto para os colaboradores.

Conheça os principais motivos que levam as empresas a investirem nessa modalidade e por quê fica cada vez mais improvável que a sociedade regresse ao modelo convencional de educação corporativa:

- 1 Redução de custos com deslocamentos:** economia de recursos com viagens e aluguel de espaços físicos.
- 2 Educação corporativa sem limites:** o e-learning não restringe o número de colaboradores por treinamento. Todos podem participar!
- 3 Flexibilidade de horários:** cada colaborador pode escolher o melhor momento para realizar seu treinamento, sem interferir na performance de seu departamento, além de aprender respeitando seu próprio ritmo.

- 4 Dinâmica atrativa:** o e-learning conta com recursos como o rapid learning e a gamificação, excelentes incentivadores da aprendizagem. Dá para imaginar a intensidade dos resultados, não é mesmo?
- 5 Além das habilidades técnicas:** é possível implementar essa metodologia para o desenvolvimento pessoal dos colaboradores.

Já deu para ter uma ideia da dimensão do engajamento, afinal de contas, a metodologia incentiva a autoaprendizagem e explora métodos personalizados.

E já ficou claro que o e-learning é uma mão na roda para qualquer modelo de trabalho: **presencial, híbrido ou remoto.**

Mas como implementar o e-learning corporativo na sua empresa? **Essa é fácil!**

Utilizar a tecnologia em prol da comunicação interna, **motiva equipes, levando atualização constante e oportunidades de crescimento.**

A partir de estratégias e objetivos da sua empresa, você inova e realiza treinamentos que ajudam a motivar e melhorar a performance de equipes em campanhas de endomarketing.

Além de favorecer o ambiente de trabalho, o **e-learning aperfeiçoa o contexto corporativo** e a empresa fideliza as pessoas colaboradoras, estimulando o senso de pertencimento, melhora o clima organizacional, diminui o turnover, contribui para que novos talentos batam à sua porta e, claro, aumenta o engajamento e o propósito entre as pessoas.

Tudo que sua empresa precisa é de uma **plataforma de aprendizagem que colabore com a educação corporativa**, oferecendo recursos que se adaptem a todos os segmentos e que atendam as demandas, tanto da organização quanto dos colaboradores.

Instrutores da plataforma criam as turmas de treinamento, sem esquecer que cada aluno é protagonista de seu conhecimento.



Sim, **o endoo reúne todas essas qualidades e faz toda a diferença nos processos de treinamento.**

Confira, a seguir, outros pontos positivos que fazem do endoo, **a plataforma ideal** para a educação corporativa da sua empresa.

Com o endoo, você:



Sobe cursos e treinamentos relacionados ao seu negócio



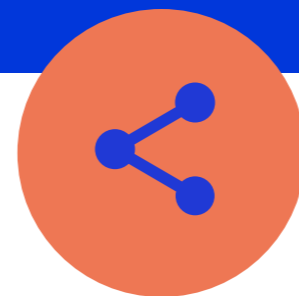
Acompanha relatórios de performance



Personaliza as páginas que as pessoas usuárias podem visualizar



Cadastra notícias para o seu time



Compartilha arquivos de forma segura

O endoo é a plataforma 100% digital para treinamento corporativo, completa pra quem administra, simples pra quem visita.

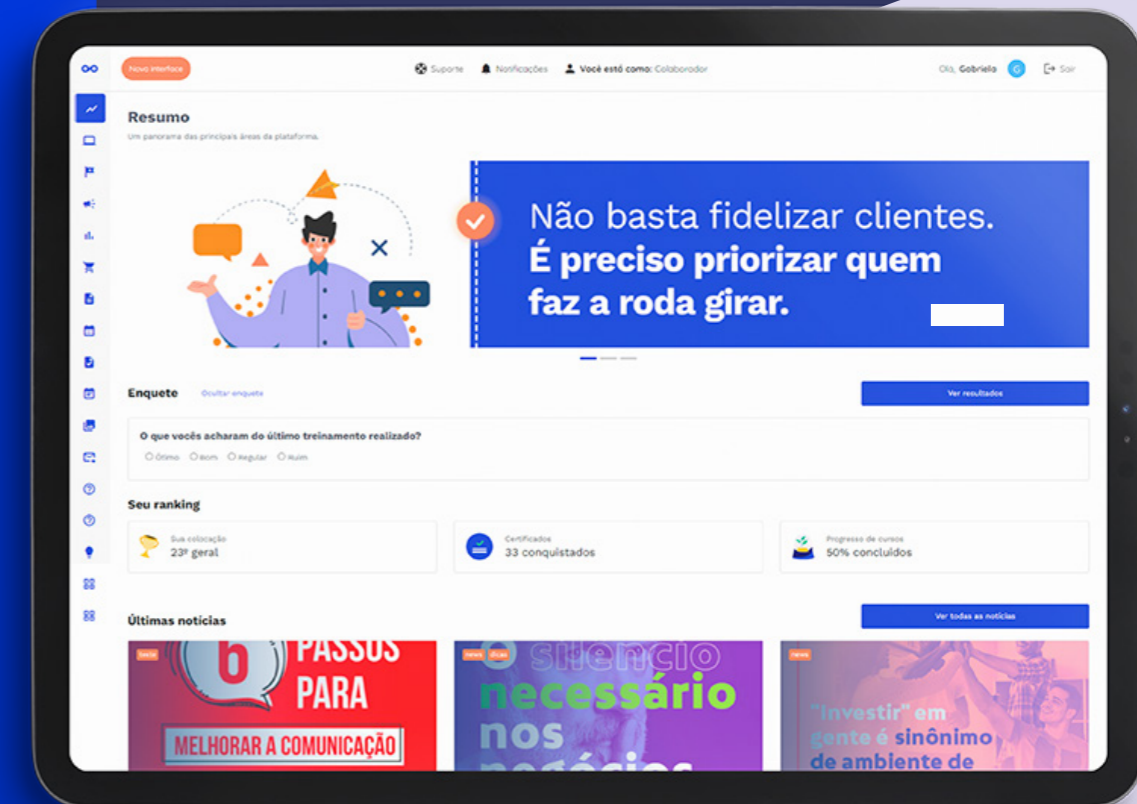
Ideal para as áreas de RH, comunicação interna e marketing de diferentes segmentos que desejam acelerar o engajamento, a capacitação e o desenvolvimento de carreiras profissionais.

**Acesse uma demonstração
grátis agora mesmo!**

Acessar demonstração grátis

endoo

A plataforma que treina, engaja e aproxima pessoas. **Um produto Álamo**



endoo

Um produto Álamo